



Kurs-Nr. MB142

## Die ersten 100 Tage als Führungskraft

Was Sie in dieser Zeit erledigt haben sollten



03.09.2025 - 04.09.2025 | BEW-Essen

09:00 Uhr am 1. Tag -  
17:00 Uhr am letzten Tag



**Angela Trappen**  
0201 8406-804, trappen@bew.de



### Teilnahmepreise in €

### Präsenz

Regulär\*

1.030,-

Verbandsmitglieder\*

990,-

AAV, BDE, BDG, BVB, BWK, DGAW, DVGW, DWA, EdDE,  
InwesD, ITAD, ITVA, VDRK, vero, VKS im VKU, WFZruhr

\* zzgl. gesetzl. MwSt. auf MwSt.-pflichtige Leistungen

Weitere Infos  
und Anmeldung



[bew.de/mb142](https://bew.de/mb142)

# Die ersten 100 Tage als Führungskraft

Was Sie in dieser Zeit erledigt haben sollten

## Beschreibung

Das Konzept der Bewertung von neuen Präsidenten in den USA ist vielleicht bekannt: Nach 100 Tagen zieht man eine Bilanz der bisherigen Tätigkeit, um ein erstes Resümee aber auch eine Einschätzung für die weitere Amtszeit zu erhalten. Diese ersten Tage zeigen bereits, wie gut sich der/die neue Präsident/-in in die Rolle eingefügt hat. Welche Aufgaben gut erledigt werden und welche noch Potenzial zur Verbesserung bieten.

Besonders geprägt sind diese 100 Tage aber auch von Lernen. In dieser Zeit kann man durchaus Veränderungen initiieren, gleichzeitig aber auch ein Bewusstsein für die Beibehaltung von bereits bestehenden Prozessen und Strukturen entwickelt haben.

Die Parallelen zu Führungskräften dürften auf der Hand liegen: neue Rolle, neue Aufgaben und viel Neues zum Lernen. Auf jeden Fall eine Herausforderung, denn in dieser Anfangszeit hat eine neue Führungskraft zunächst ein Fundament zu legen und die Organisationsstruktur sowie Unternehmenskultur kennen zu lernen. Was aber gilt es sonst noch in dieser Zeit von der Liste zu abzuhaken und umzusetzen, um erfolgreich in die eigene Amtszeit zu starten?

## IHR NUTZEN

- Ziel des Seminars ist die Vermittlung eines umfassenden Überblicks über alle relevanten Themen und Herausforderungen der ersten Monate als Führungskraft.:
- Sie erfahren, welche Kompetenzen notwendig sind und erhalten die Möglichkeit, sich mittels eines Self-Assessments selbst einzuschätzen.
- Ihnen werden Methoden und Instrumente anhand einer Roadmap für die ersten 100 Tage Ihrer „Amtszeit“ an die Hand gegeben, um diesen Herausforderungen professionell zu begegnen.

## Themen



- **Die neue Rolle als Führungskraft**
  - Herausforderungen sowie Relevanz der ersten Monate als Führungskraft
  - Notwendige Kompetenzen als Führungskraft
  - Self-Assessment zur Erfassung des eigenen Status Quo
- **Roadmap – 100 days of Leadership**
  - Grundlagen für eine erfolgreiche „Amtszeit“
  - Was sollte nach 100 Tagen abgehakt sein?
  - Welche Bereiche müssen zeitnah angegangen werden?
  - Was gilt es alles zu berücksichtigen?
- **Methoden für die ersten 100 Tage**
  - Führungskräfte-Assimilation / Erwartungsabgleich
  - Die eigene Führungsrolle definieren
  - Analysen des Teams, des Systems sowie der Kultur
  - Effektive Kommunikation etablieren
  - Bewusstsein für die eigene Vorbildwirkung
  - Selbstreflexion

## Abschluss



Teilnahmebescheinigung

## Zielgruppe

Fach- und Nachwuchskräfte, Team- und Projektleiter/-innen so-wie Bereichsleiter/-innen, die ihre erste Führungsposition

über-nehmen oder übernommen haben.

## Dozenten/Dozentinnen

---

- **Fabian Storch**, Geschäftsführer, Hazelnut Consulting GmbH, Herdecke

## Anmeldemöglichkeiten zur Kurs-Nr.: MB142

---

- Direkt über unser Online-Anmeldeformular: [www.bew.de/veranstaltungen/anmeldung/mb142](http://www.bew.de/veranstaltungen/anmeldung/mb142)
- Über einen PDF-Ausdruck per E-Mail oder Fax: [www.bew.de/anmeldeformular](http://www.bew.de/anmeldeformular)